

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 10»  
660001 г. Красноярск ул. Пушкина, 11. тел. 298-58-07,  
[dou10@mailkrsk.ru](mailto:dou10@mailkrsk.ru)

**Принято:**

на педагогическом совете № 1  
«30» августа 2022г.



**Утверждаю:**

Заведующий МАДОУ № 10

Е.В. Куровская

Приказ № 01-13-100 от «30» августа 2022г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития**  
**молодых педагогов МАДОУ № 10**  
**на 2022 – 2023 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МАДОУ № 10

**Задачи:**

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование</b>			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	Разработка дорожной карты, программы по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	август 2022 г.	заведующий
		Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательных организаций	август 2022 г.	заведующий
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			

	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов	Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МАДОУ 10	постоянно	заместитель заведующего по УВР
<b>3.</b>	<b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	постоянно	заведующий заместитель заведующего по УВР
		Самодиагностика молодых педагогов		
		Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
<b>4.</b>	<b>Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b>			
4.1	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	Реализация Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества в МАДОУ № 10	в течение периода реализации	заведующий заместитель заведующего по УВР
		Участие в тематических семинарах, мастер-классах по актуальным вопросам профессиональных компетенций.	в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР старший воспитатель
4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов МАДОУ 10 в педагогических сообществах	Участие в тематических мероприятиях по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР старший воспитатель
		Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления на фестивале успешных практик		
<b>5.</b>	<b>Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>			
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов	постоянно, в течение периода реализации	заведующий
		Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	постоянно, в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР старший воспитатель