

*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 10»
660001 г.Красноярск ул. Пушкина, 11. тел.298-58-07,
dou10@mailkrsk.ru*

Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества в
МАДОУ № 10

Показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/lokalnye-akty/Prikaz_o_vnedrenii_celivoi_modeli.PDF
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/lokalnye-akty/Pologenie_o_nastavnichestve.PDF
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/lokalnye-akty/Dorognay_karta.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/lokalnye-akty/Programma_nastavnichestva.PDF
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/lokalnye-akty/Prikaz_o_vnedrenii_celivoi_modeli.PDF
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://krkmd10.ru/nastavnichestvo/lokalnye-akty/Prikaz_ob_utvergdenii_reheniy_PedSoveta.PDF
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли	6

<p>наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</p> <p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	16%
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</p> <p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	4
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	10%
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	84%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в</p>	100%

приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	
Доля детей в возрасте от 2 до 7 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации	46%